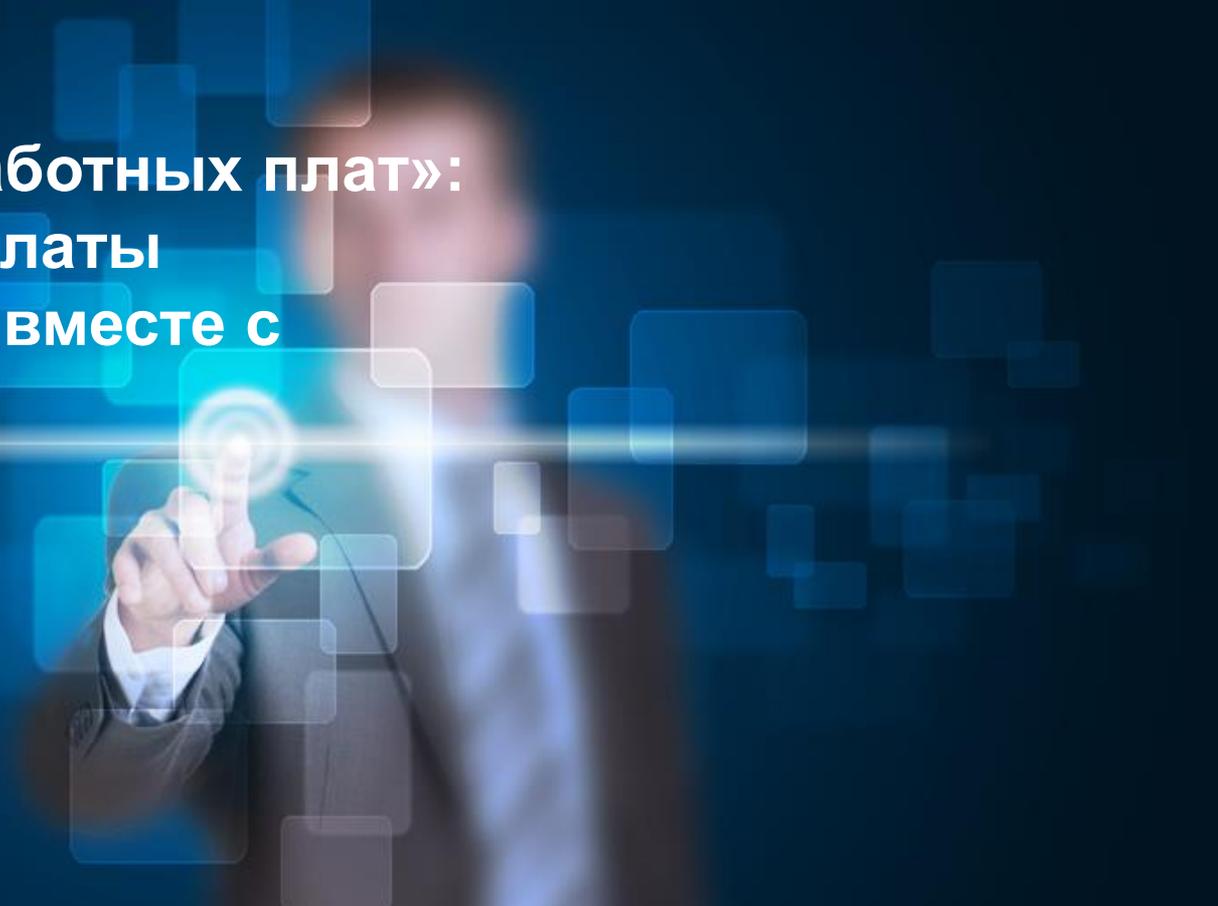


**«Банк данных заработных плат»:
анализируйте зарплаты
профессионально вместе с
HeadHunter**



www.hh.ru



О КОМПАНИИ

hh.ru — лидер среди онлайн-ресурсов для поиска работы и найма персонала. Ежедневно тысячи специалистов в сфере HR благодаря сервисам HeadHunter успешно закрывают вакансии, а тысячи соискателей находят работу. Мы отвечаем за качество размещаемых резюме, тщательно проверяя их вручную. Также мы проверяем каждую вакансию, чтобы предотвратить публикацию сомнительных объявлений. Сервисы HeadHunter представляют собой удобный инструментарий для рекрутеров в поиске сотрудников, и компании из России, Украины, Беларуси, Казахстана и Азербайджана уже много лет доверяют нам.



О СПИКЕРЕ

Наталья Данина, руководитель направления исследований заработных плат, компенсаций и льгот HeadHunter.

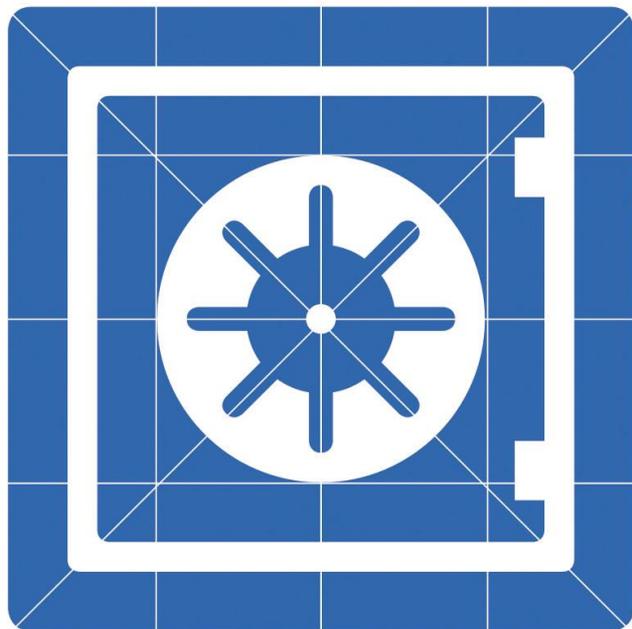
Наталья – признанный эксперт в области исследований заработных плат, компенсаций и льгот, один из лучших аналитиков рынка труда с опытом работы в сфере Human Resources более девяти лет.

В сферу HR Наталья Данина пришла в 2004 году, развивая направление «Обзоры заработных плат» в кадровом агентстве «Анкор» и впоследствии став там же основателем Центра аналитических исследований.

В 2010 году, на базе центра аналитических исследований «Анкора», под руководством Натальи Даниной была создана самостоятельная консалтинговая компания Case.

В конце 2011 года Наталья была назначена директором по консалтингу в сфере управления человеческим капиталом агентства Adecco Group Russia, где, в том числе, руководила выводом на российский рынок консалтингового бренда Adecco - Lee Hecht Harrison. Через год Наталья заняла пост директора по продажам Adecco Group Russia.

С марта 2013 года Наталья является руководителем направления исследований заработных плат, компенсаций и льгот HeadHunter.



Банк данных заработных плат -

онлайн-обзор заработных плат,
подготовленный в соответствии с лучшими мировыми практиками.
Данные предоставляются компаниями путем заполнения анкет об
актуальных заработных платах.

Присоединяйтесь!

<http://hh.ru/employer/salarystat/promo>

ЧЕМ «БАНК ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ» ЛУЧШЕ СУЩЕСТВУЮЩИХ НА РЫНКЕ ОБЗОРОВ КОМПЕНСАЦИЙ И ЛЬГОТ?



Актуальность и оперативность

- Предоставляйте данные по зарплатам в вашей компании в любой из 365 дней в году — нет жесткой привязки к началу и окончанию сбора данных
- Банк данных всегда поддерживается в актуальном состоянии
- Доступ к отчету вы получите в течение 2-3 дней после внесения своих данных



Анализ данных в нужных вам аспектах

- Анализируйте данные в любом разрезе: город, отрасль/сфера деятельности, размер компании, тип капитала, а также профессиональная область/специализация, уровень должности
- Вы сами задаете структуру вашего отчета и меняете ее в зависимости от ваших задач



Возможности применения

- Для специалистов по компенсациям и льготам - системно анализировать заработные платы (в процессе операционной работы, в процессе бюджетирования)
- Для специалистов по подбору - оперативно получать информацию из Банка с целью оценить достаточность бюджета на вакансию/адекватность зарплатных ожиданий соискателей

МЕТОДОЛОГИЯ «БАНКА ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»

На уровне компаний сравнение по параметрам, влияющим на размер зарплаты

- Город
- Отрасль
- Тип капитала (российский/иностраннй)
- Размер компании

На уровне должностей сравнение по профессионально-иерархической методике

- Чем занимается в компании (профессиональная область / специализация)
- Какое место занимает в иерархии (уровень)

Сбор информации ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО анкетированием компаний по актуальному размеру дохода по позициям

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБЛАСТИ / СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Как общеотраслевые, так и внутриотраслевые (всего более 50 профобластей с почти 500 специализациями)

Общеотраслевая, например, «Управление персоналом»

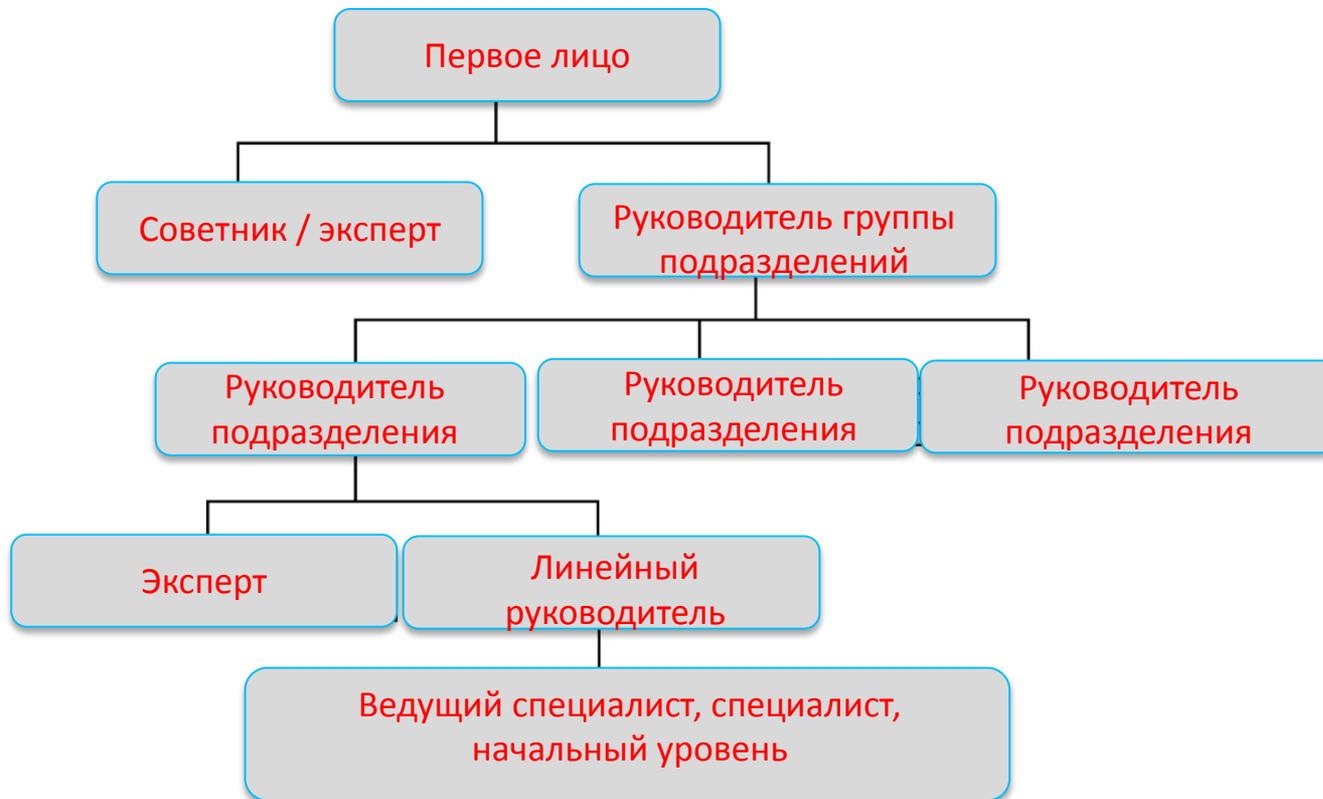
Отраслевая, например, «Персонал розничной точки»

Управление персоналом	Обеспечение управления персоналом
	Внутренние коммуникации, корпоративные мероприятия
	Кадровое делопроизводство
	Компенсации и льготы
	Обучение и развитие персонала (организация процесса)
	Обучение и развитие персонала (реализация процесса)
	Оценка персонала (организация процесса)
	Оценка персонала (реализация процесса)
	Подбор персонала (организация процесса)
	Подбор персонала (реализация процесса)
	Адаптация персонала
	Организация и нормирование труда
	Работа с профсоюзами
	Работа с иностранными гражданами
	Социальное обеспечение
	Управление HR брендом

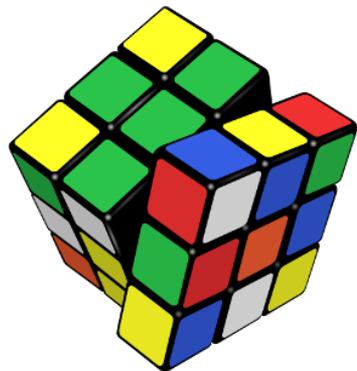
Персонал розничной точки	Управление розничной точкой
	Продажи и консультирование, товары и услуги масс-маркет
	Продажи и консультирование, товары и услуги класса люкс
	Продажи на кассе
	Товароведение
	Технический персонал розничной точки
	Консультирование (потребительское кредитование)
	Консультирование (автокредитование)
	Консультирование (страхование)
	Продажа недвижимости на объектах

УРОВНИ

7 уровней, для каждого 6 факторов: руководство, ответственность, самостоятельность, опыт, квалификация, уровень сложности



АНАЛИЗ ИНФОРМАЦИИ В «БАНКЕ ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»



Отчёт

Будет построен по всем доступным позициям из банка данных

Регион: Москва и Московская область ×
[Редактировать список](#)

Отрасль: Розничная торговля ×
[Редактировать список](#)

Тип капитала: Любой ▾



Профобласть, специализация, уровень	Показатель	Фиксированный доход		Переменный доход		Совокупный доход	
		за месяц	в рублях	за месяц	в рублях	за месяц	в рублях
Персонал розничной точки Продажи и консультирование, товары и услуги масс-маркет Специалист	<u>P10</u>	22 000		574		28 000	
	<u>P25</u>	26 230		2 754		28 984	
	<u>Медиана</u>	27 500		4 192		31 314	
	<u>P75</u>	28 500		6 000		34 932	
	<u>P90</u>	32 700		11 500		45 000	
	<u>Среднее</u>	27 779		7 815		35 594	

Данные предоставили 17 компаний, из них 82% платят бонус.

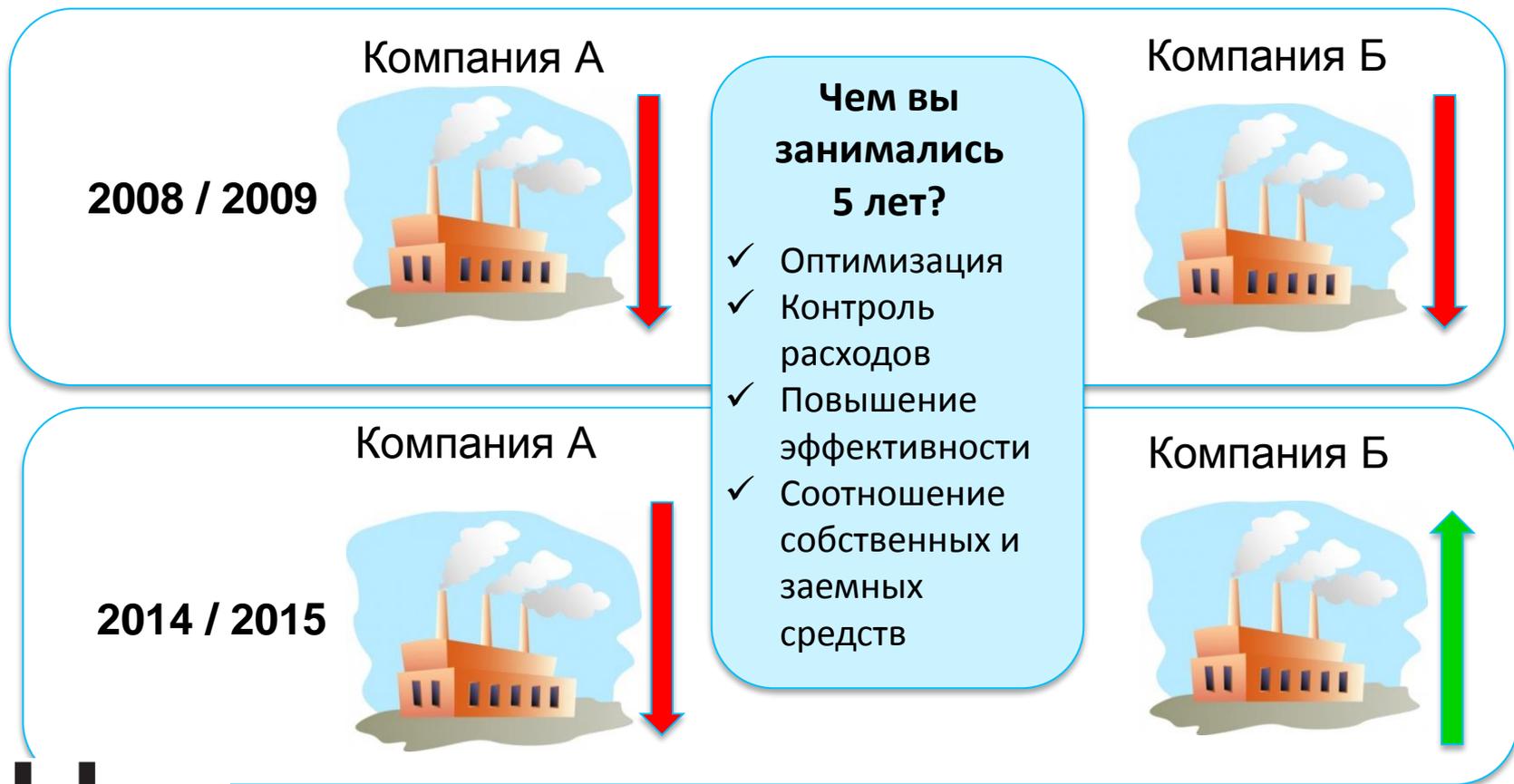
НАЛИЧИЕ ИНФОРМАЦИИ В «БАНКЕ ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»: КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ ПО РЕГИОНАМ (города внутри)

- Москва и Московская область (361)
 - Москва (352)
 - Московская область (39)
- Санкт-Петербург и Ленинградская область (216)
- Приволжский федеральный округ (161)
- Южный федеральный округ (99)
- Уральский федеральный округ (99)
- Центральный федеральный округ (93)
- Сибирский федеральный округ (85)
- Северо-Западный федеральный округ (33)
- Дальневосточный федеральный округ (24)
- Северо-Кавказский федеральный округ (20)
- Республика Крым (2)

НАЛИЧИЕ ИНФОРМАЦИИ В «БАНКЕ ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»: КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ ПО ОТРАСЛЯМ

Информационные технологии, системная интеграция, интернет	155
Строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование	87
Финансовый сектор	55
Перевозки, логистика, склад, ВЭД	51
Розничная торговля	49
Товары народного потребления (пищевые + непищевые)	70
Автомобильный бизнес	32
Электроника, приборостроение	32
Нефтегаз, добыча, энергетика	13
Гостиницы, рестораны, общепит, кейтеринг	26
Медицина, фармацевтика, аптеки	23
Химическое производство, удобрения	19
Машиностроение	19
Металлургия, металлообработка	13
С/х, лесная промышленность	6
Другое (Услуги для бизнеса, Услуги для населения, НКО, Телеком, СМИ, Маркетинг, УК, Образование, ЖКХ, Искусство/культура)	90

ОТЛИЧИЕ 2014/2015 от 2008/2009





КАК КОМПАНИИ ЧУВСТВУЮТ СЕБЯ НА РЫНКЕ? (ДОЛЯ КОМПАНИЙ)

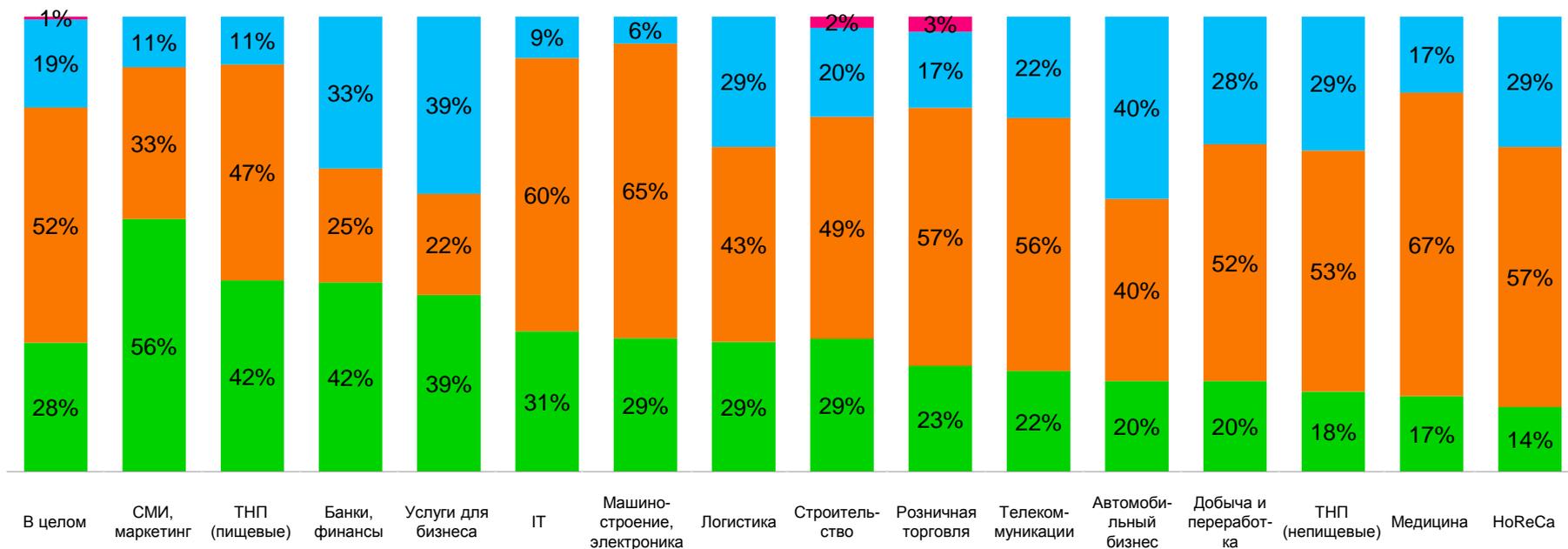
(все отрасли)





КАК КОМПАНИИ ЧУВСТВУЮТ СЕБЯ НА РЫНКЕ? (ДОЛЯ КОМПАНИЙ)

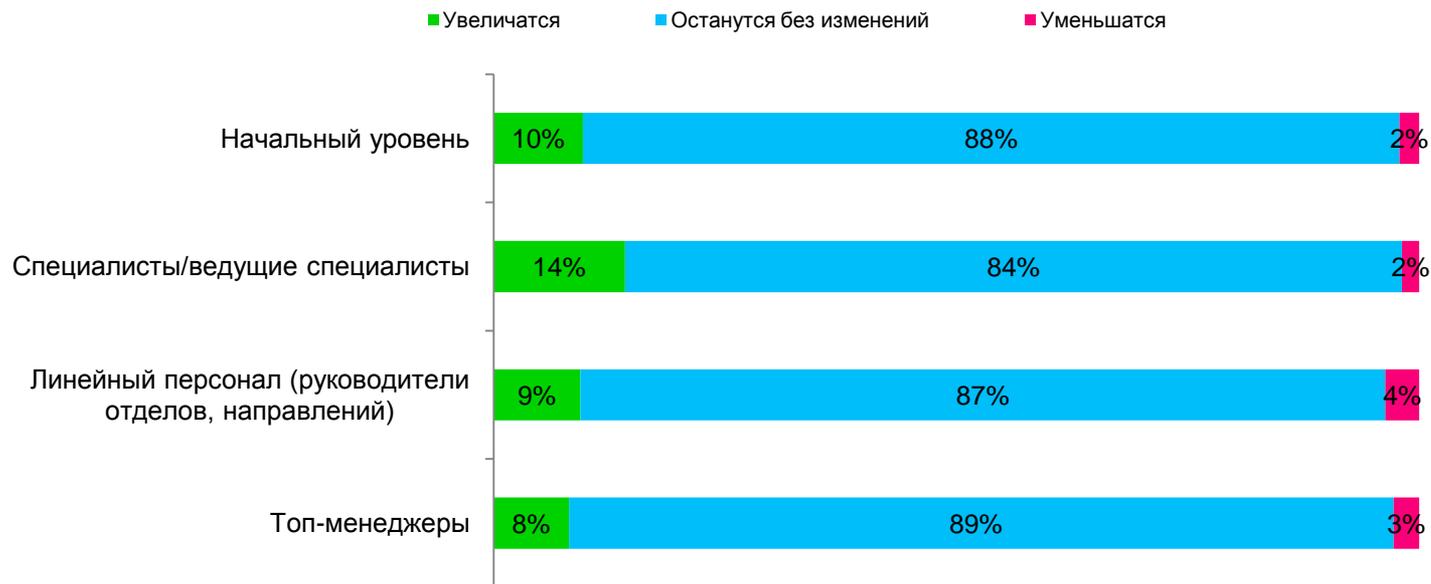
■ Лучше, чем в начале года ■ Также, как и в начале года ■ Хуже, чем в начале года ■ Уходим с рынка





ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ С ОКЛАДАМИ СОТРУДНИКОВ ДО КОНЦА 2015 г. (ДОЛЯ КОМПАНИЙ)

(все отрасли)





ЧТО ПРОИЗОИЗОШЛО ЗА ПЕРИОД СЕНТЯБРЬ 2015 г. – ДЕКАБРЬ 2014 г. (ИЗ «БАНКА ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»), РОССИЯ, УРОВНИ

Компонент дохода	Руководитель группы подразделений	Руководитель подразделения	Эксперт	Линейный руководитель	Ведущий специалист	Специалист	Начальный уровень
Фиксированный доход	15%	13%	6%	6%	2%	0%	4%
Совокупный доход	18%	15%	3%	5%	1%	-1%	1%

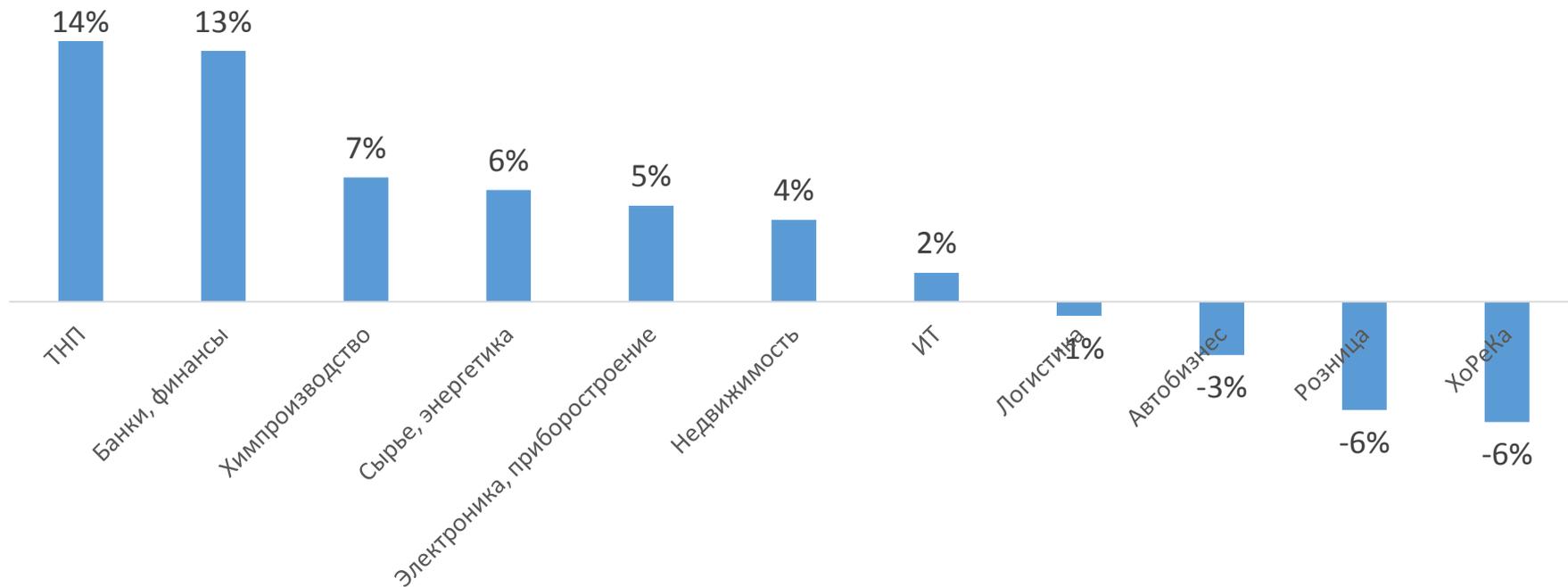


ЧТО ПРОИЗОИЗОШЛО ЗА ПЕРИОД СЕНТЯБРЬ 2015 г. – ДЕКАБРЬ 2014 г. (ИЗ «БАНКА ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»), РОССИЯ, УРОВНИ, ОТРАСЛИ

Уровни	Количество отраслей	
	Оклады выросли	Оклады сократились
Руководитель подразделения	8	3
Эксперт	7	4
Линейный руководитель	8	3
Ведущий специалист	6	5
Специалист	5	6
Начальный уровень	4	7

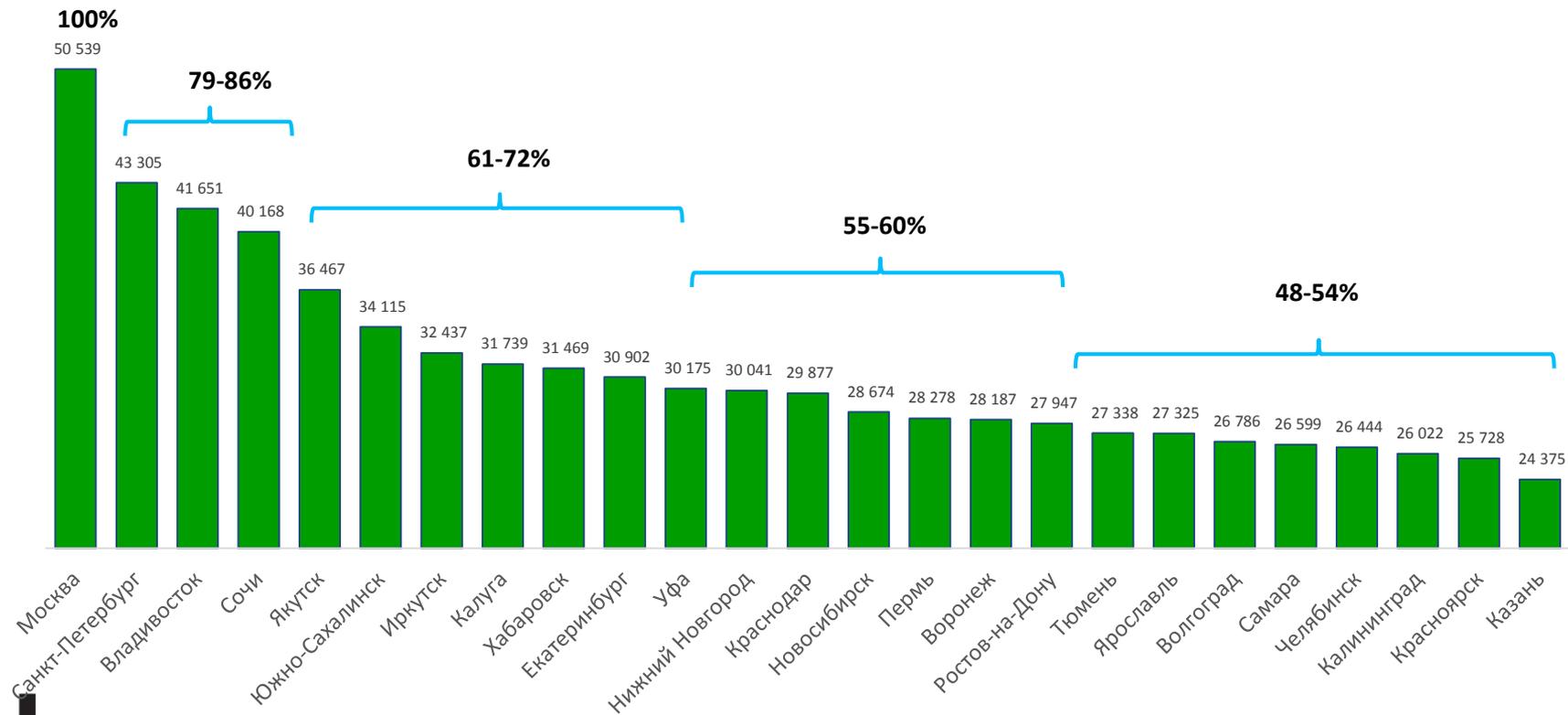


ИЗМЕНЕНИЕ ОКЛАДОВ ЗА ПЕРИОД СЕНТЯБРЬ 2015 – ДЕКАБРЬ 2014, ОТРАСЛИ





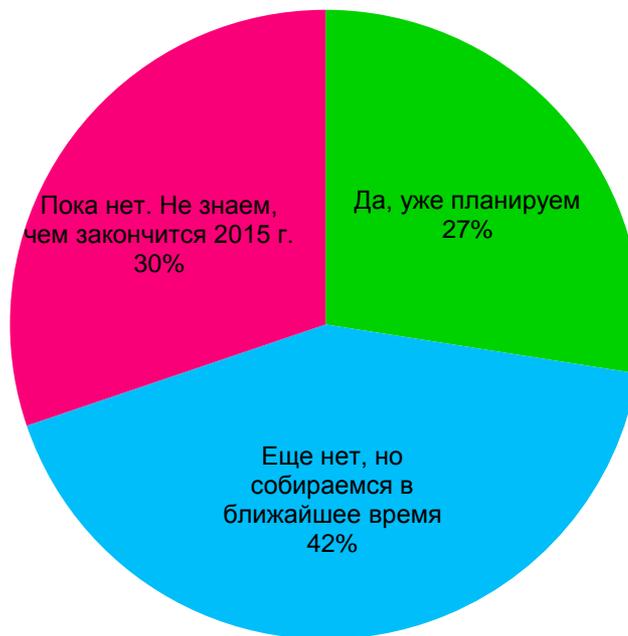
РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО УРОВНЮ «СПЕЦИАЛИСТ»





ВЫ УЖЕ ПЛАНИРУЕТЕ БЮДЖЕТ НА ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА НА 2016г.? (ДОЛЯ КОМПАНИЙ)

(все отрасли)





ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ ПРИ ПЛАНИРОВАНИИ БЮДЖЕТА (ДОЛЯ КОМПАНИЙ, МУЛЬТИВЫБОР)

(все отрасли)





ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ С РАЗМЕРОМ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА В 2016г.? (ДОЛЯ КОМПАНИЙ)

(все отрасли)





ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА В 2016г.? (ДОЛЯ КОМПАНИЙ)

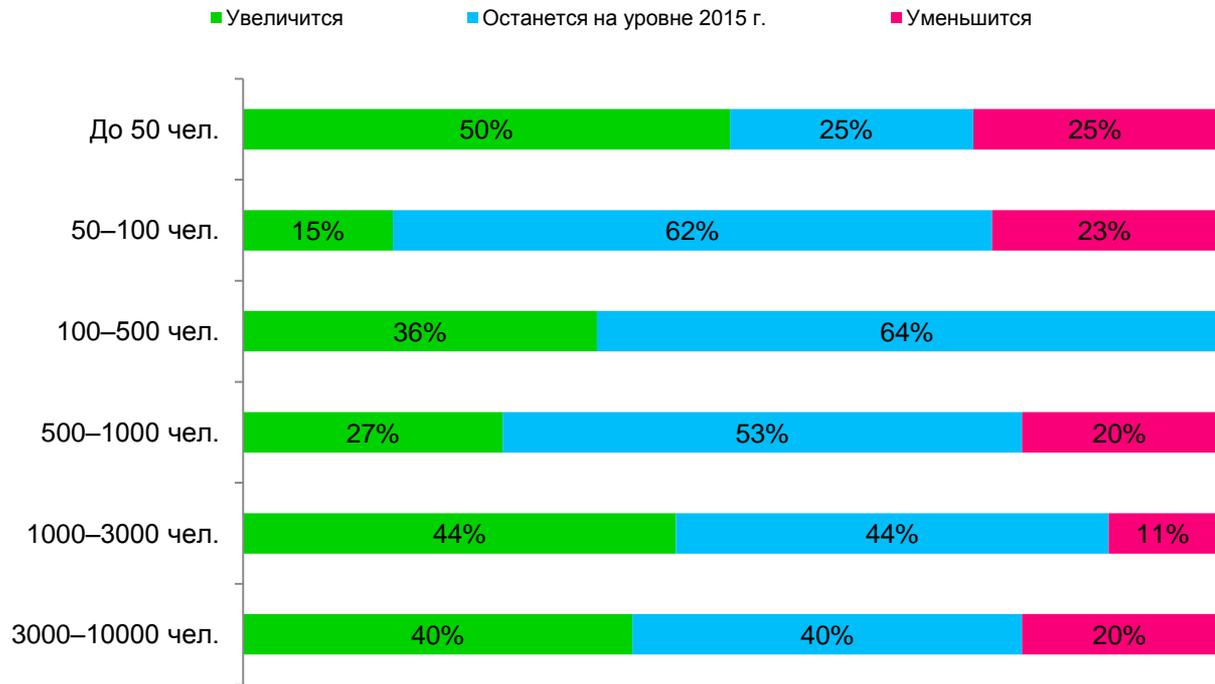
(Россия, все отрасли)





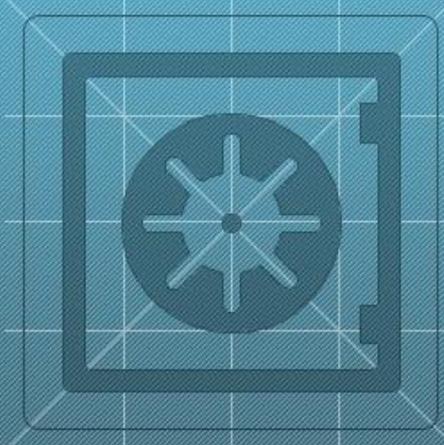
ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА В 2016г.? (ДОЛЯ КОМПАНИЙ)

(все отрасли)



УЧАСТВУЙТЕ В ПРОЕКТЕ «БАНК ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ» И БУДЬТЕ В КУРСЕ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

<http://hh.ru/employer/salarystat/promo>



Банк данных заработных плат

Всегда актуальная онлайн-база данных заработных плат и льгот.
Получайте информацию в зависимости от:

- региона,
- отрасли,
- размера и иных параметров компании.

[Получить доступ](#)

ВАРИАНТЫ ДОСТУПА К ОТЧЕТУ ПРОЕКТА «БАНК ДАННЫХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ»

	Полная версия отчета в вашем личном кабинете Стоимость, руб., в т.ч. НДС					Ограничен- ный доступ к отчетам (только к введенным позициям и регионам)	Выборка по позициям предоставляется в форматах .pdf/.xls Стоимость, руб., в т.ч. НДС за 1 позицию
	Без предоставления данных по своей компании			Для участника проекта			
	92 дня	183 дня	365 дней	183 дня	365 дней		
Вся Россия	50 000	70 000	110 000	30 000	50 000	Для участников проекта, заполнивших анкету и предоста- вивших данные не менее, чем по 30% от штатной численности	-
Москва и Московская область	40 000	56 000	88 000	20 000	40 000		2 500
Санкт-Петербург и Ленинградская область	30 000	42 000	65 000	15 000	30 000		1 000
Все регионы, кроме Москвы, МО, Санкт-Петербурга и ЛО	20 000	29 000	45 000	12 000	24 000		
Центральный федеральный округ, кроме Москвы и МО	12 000	17 000	25 000	9 000	18 000		
Приволжский федеральный округ	12 000	17 000	25 000	9 000	18 000		
Сибирский федеральный округ	12 000	17 000	25 000	9 000	18 000		
Уральский федеральный округ	12 000	17 000	25 000	9 000	18 000		
Южный федеральный округ	12 000	17 000	25 000	9 000	18 000		
Северо-Западный федеральный округ, кроме Санкт-Петербурга и ЛО	5 000	7 000	10 000	3 000	6 000		
Дальневосточный федеральный округ	3 000	5 000	7 000	3 000	6 000		
Северо-Кавказский федеральный округ	3 000	5 000	7 000	3 000	6 000		



КОНТАКТЫ

Наталья Данина

Руководитель направления исследований заработных плат

n.danina@hh.ru

Тел: +7 495 974 64 27 доб. 1-2129